



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO CEARA

DESPACHO - TRE-CE/PRESI/DIGER/SGP/ASAUD

Processo:	2024.0.000009355-0
Assunto:	
Destino:	SGP

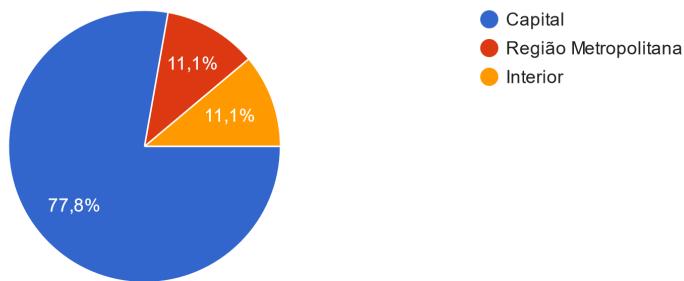
Senhora Secretária,

Compartilho o resultado do questionário, que pode ser acessado pelo seguinte link:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/19tlo5dfb7ljUxL1oFbg0cPaPvOb32MfqUCINiJVCajl/edit?
usp=sharing.](https://docs.google.com/spreadsheets/d/19tlo5dfb7ljUxL1oFbg0cPaPvOb32MfqUCINiJVCajl/edit?usp=sharing)

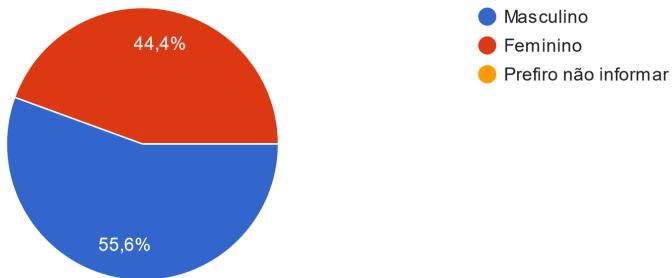
1. Sua residência está localizada em que área?

27 respostas



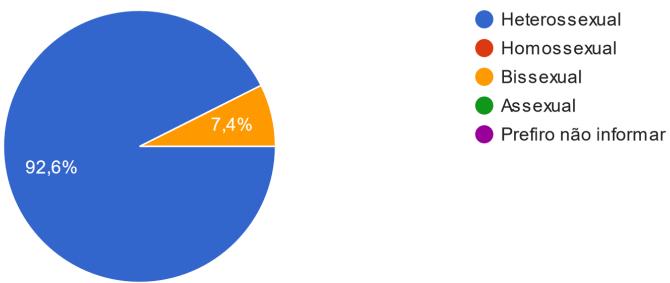
2. Qual é o seu gênero?

27 respostas



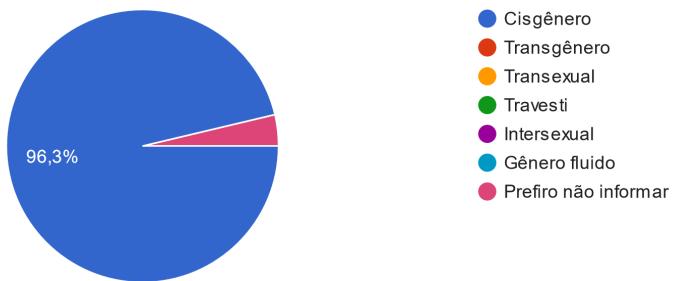
3. Qual sua orientação sexual?

27 respostas



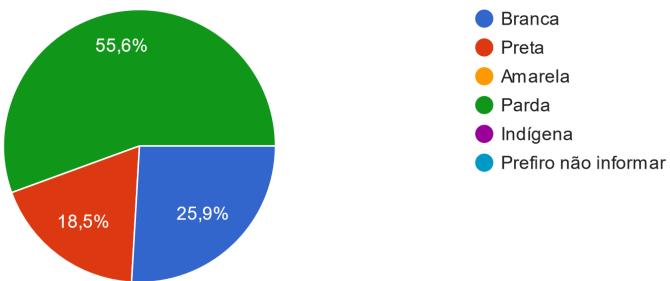
4. Qual sua identidade de gênero?

27 respostas



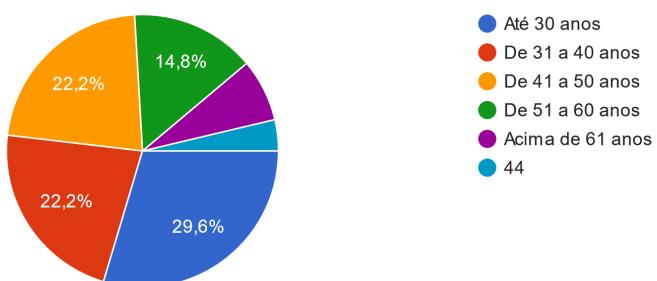
5. Qual sua identidade étnica/racial?

27 respostas



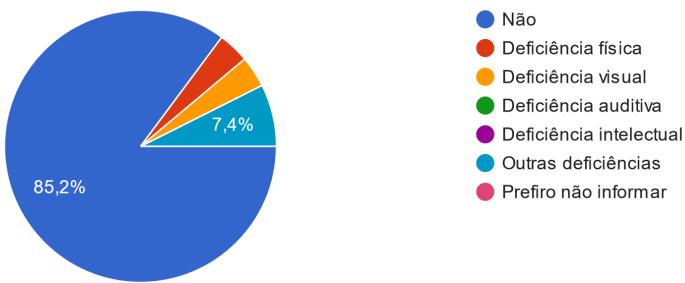
6. Qual sua idade?

27 respostas



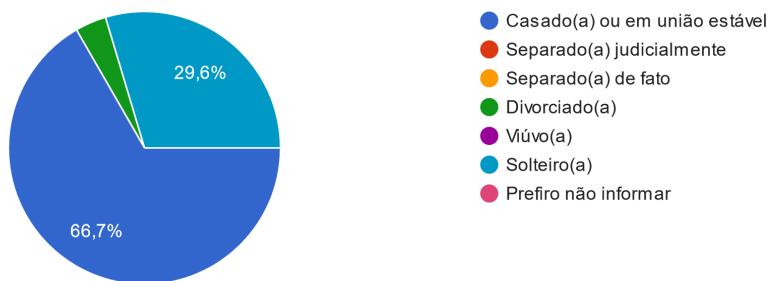
7. Possui algum tipo de deficiência?

27 respostas



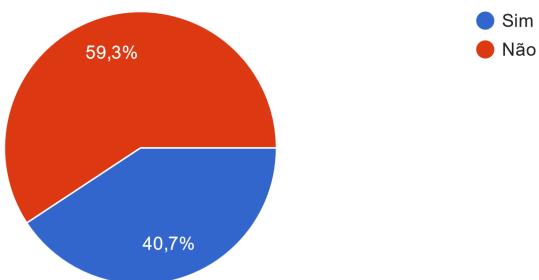
8. Qual o seu estado civil:

27 respostas



9. Possui filhos?

27 respostas



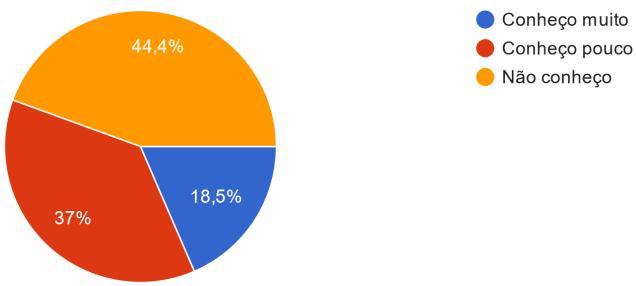
10. Qual é o seu/sua cargo/função?

27 respostas

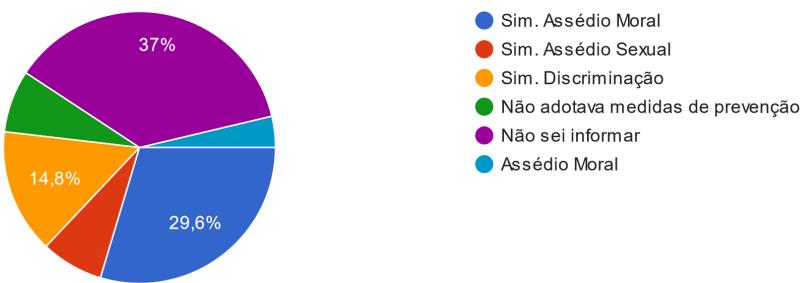


▲ 1/2 ▼

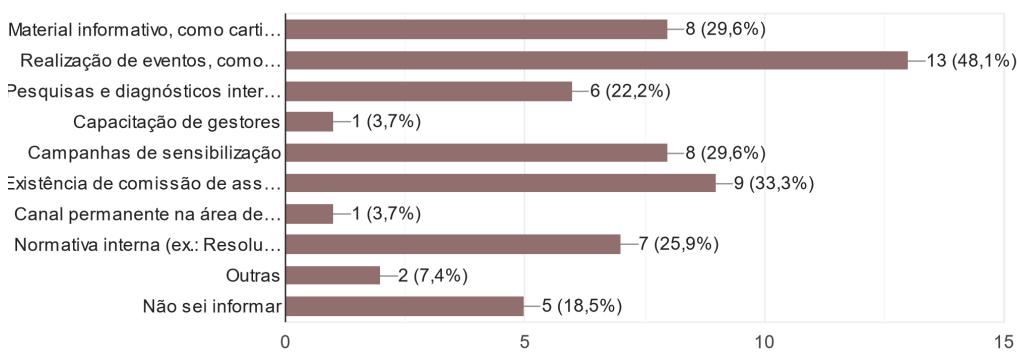
11. O(A) Senhor(a) conhece a Resolução CNJ n. 351/2020, que instituiu, no âmbito do Poder Judiciário, a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação?
27 respostas



12. O(A) Senhor(a) conhece alguma ação da Justiça Eleitoral do Ceará sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação? (É possível marcar mais de uma opção.)
27 respostas

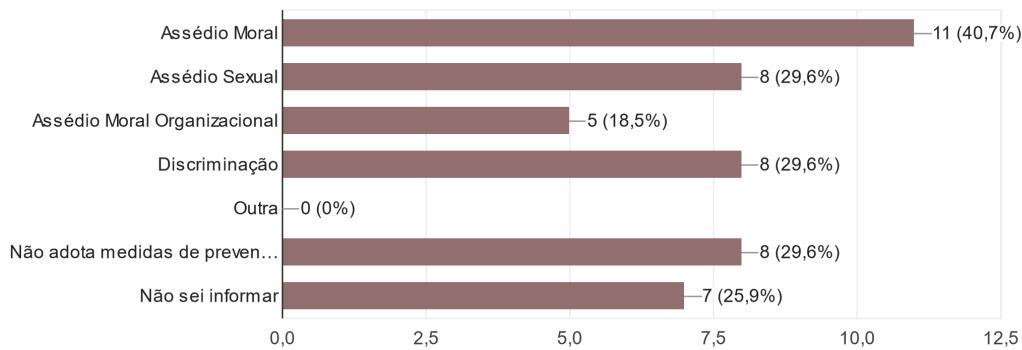


13. O(A) Senhor(a) já teve conhecimento de alguma medida de Prevenção ou Assédio no local do trabalho? (É possível assinalar mais de uma opção.)
27 respostas



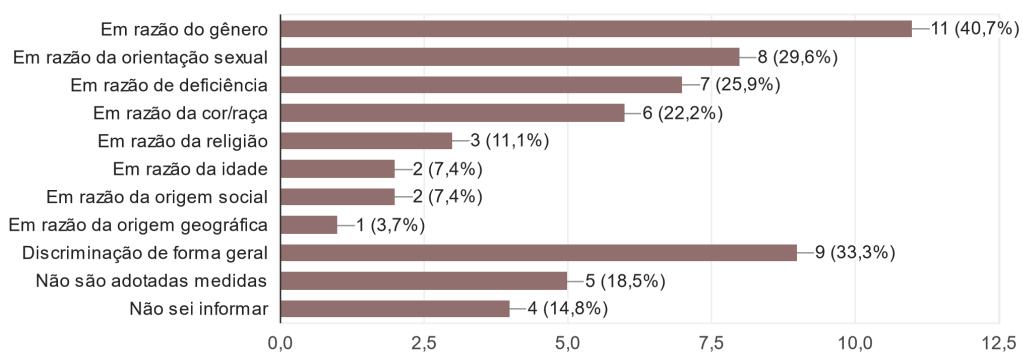
14. O seu local de trabalho adota medidas de prevenção em relação a quais categorias abaixo? (É possível marcar mais de uma opção.)

27 respostas



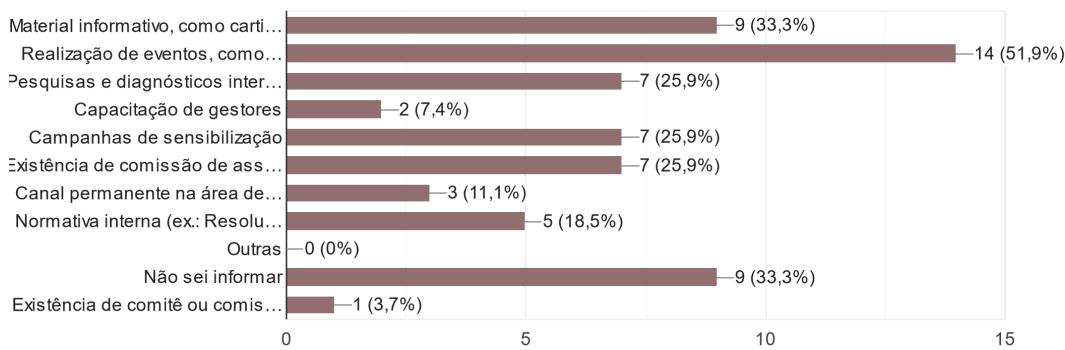
15. Para qual(is) tipo(s) de discriminação são adotadas medidas de prevenção? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas



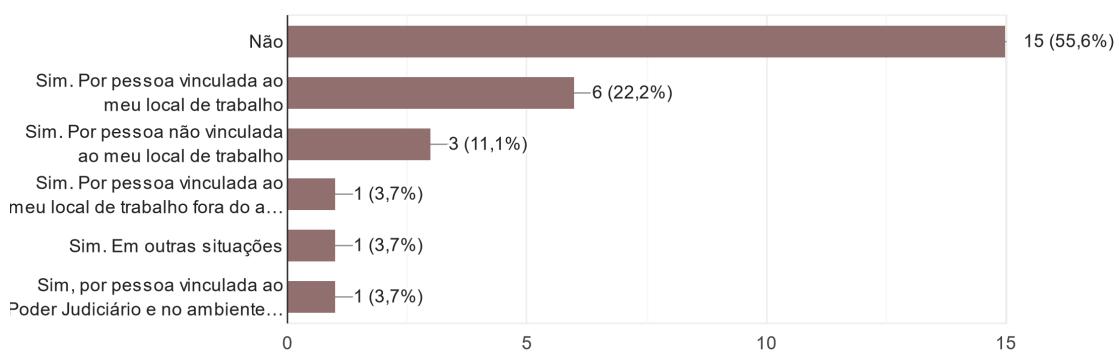
16. Atualmente, quais medidas existem? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas



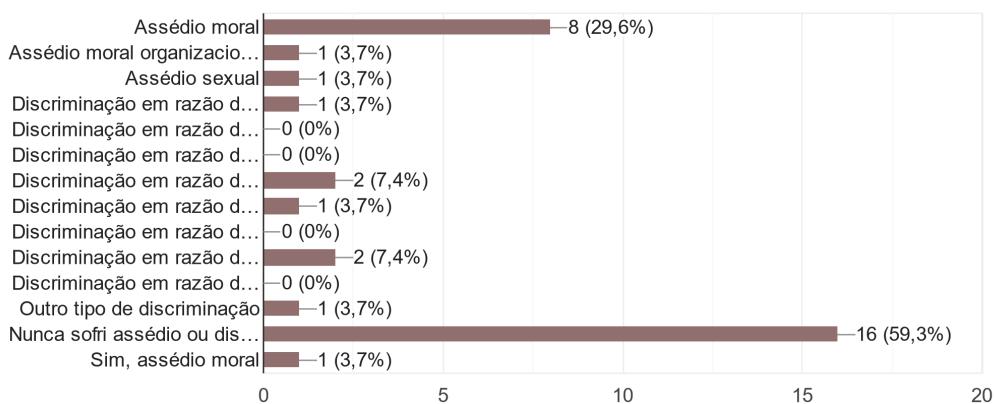
17. Você sofreu algum tipo de assédio ou discriminação no último ano? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas



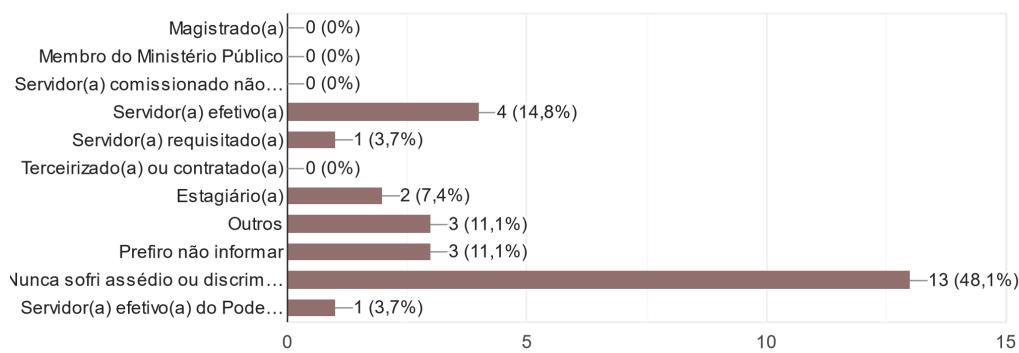
18. Qual(is) tipo(s) de assédio ou discriminação você sofreu no último ano? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas

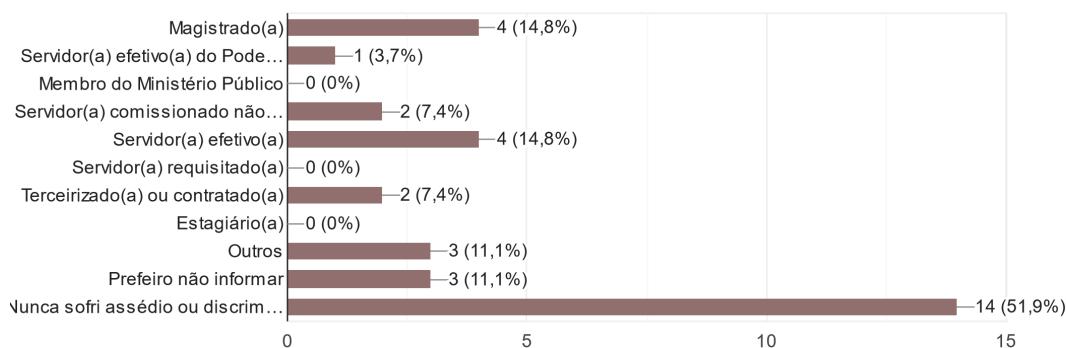


19. Qual era o seu cargo/função na época em que você sofreu assédio ou discriminação? (Caso o assédio/discriminação tenha ocorrido mais de uma...gos diversos, pode assinalar mais de uma opção)

27 respostas

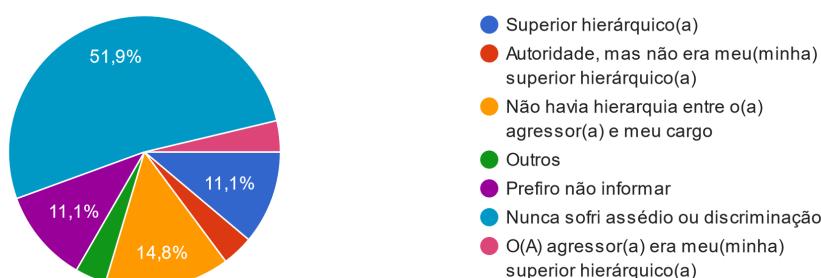


20. Qual era o cargo/função do assediador na época em que você sofreu assédio ou discriminação no último ano? (Caso o assédio/discriminação te...rgos diversos, pode assinalar mais de uma opção.)
27 respostas



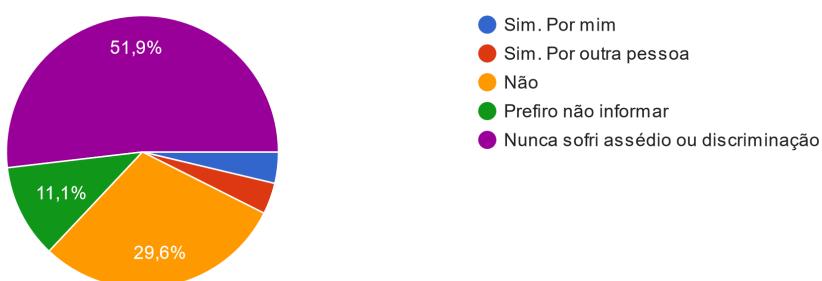
21. Qual a relação profissional entre você e o(a) agressor(a)?

27 respostas

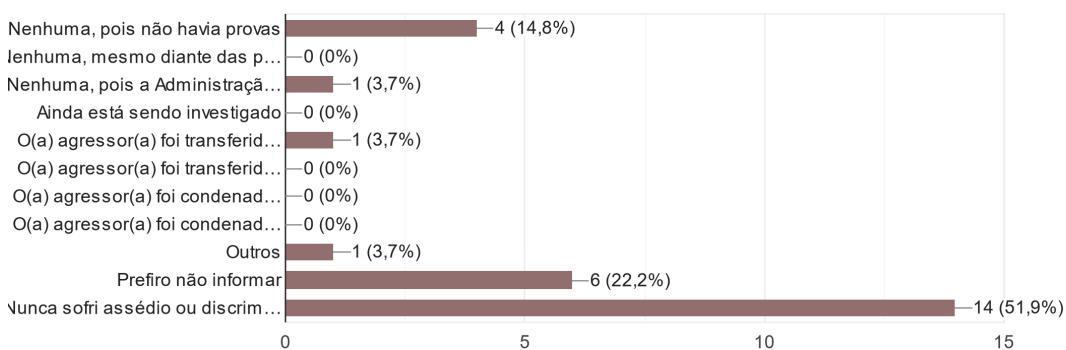


22. Houve denúncia desse assédio ou discriminação?

27 respostas

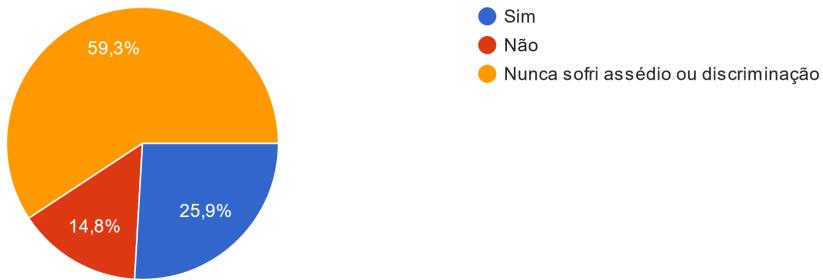


23. Houve alguma consequência para o agressor(a)? (É possível assinalar mais de uma opção.)
27 respostas



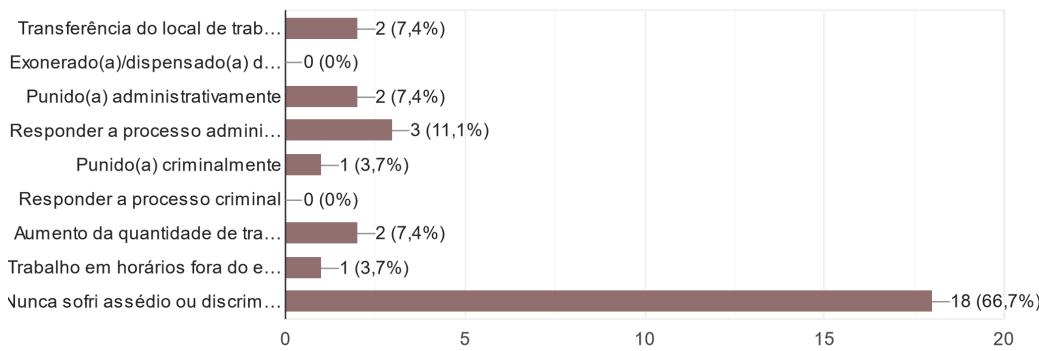
24. Você ou outro denunciante sofreu represália por denunciar?

27 respostas



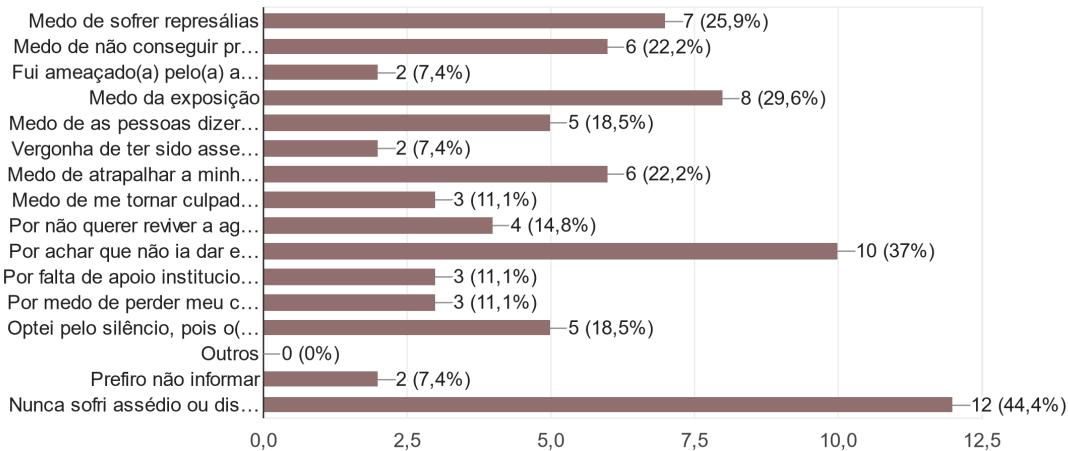
25. Quais foram as represálias sofridas? (Pode marcar mais de uma opção.)

27 respostas



26. Por qual motivo você não denunciou ou não denunciaria? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas



27. Que consequências você sofreu?

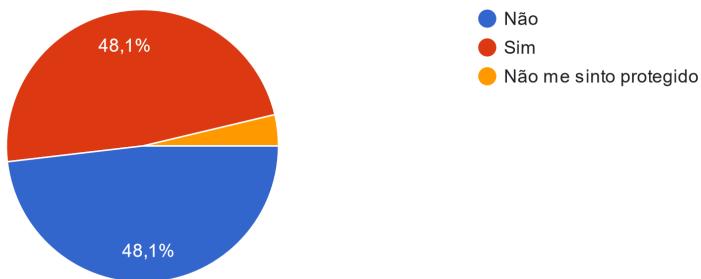
27 respostas



▲ 1/2 ▼

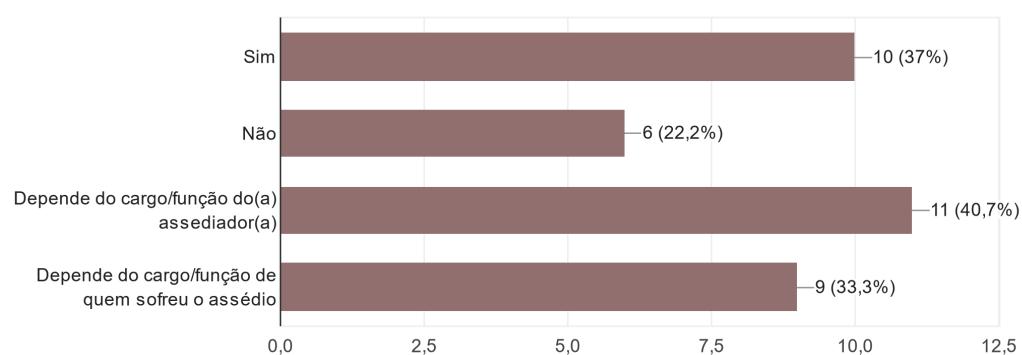
28. Você se sente protegido(a) profissionalmente para denunciar o assédio ou discriminação?

27 respostas



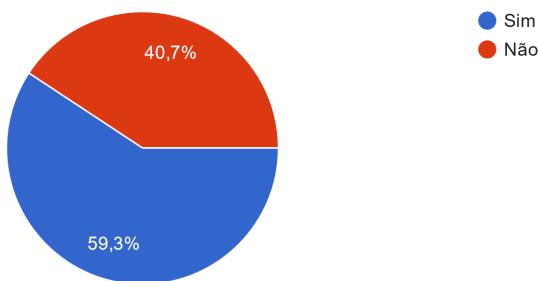
29. Você acredita e confia que o órgão punirá a pessoa que praticar assédio ou discriminação? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas



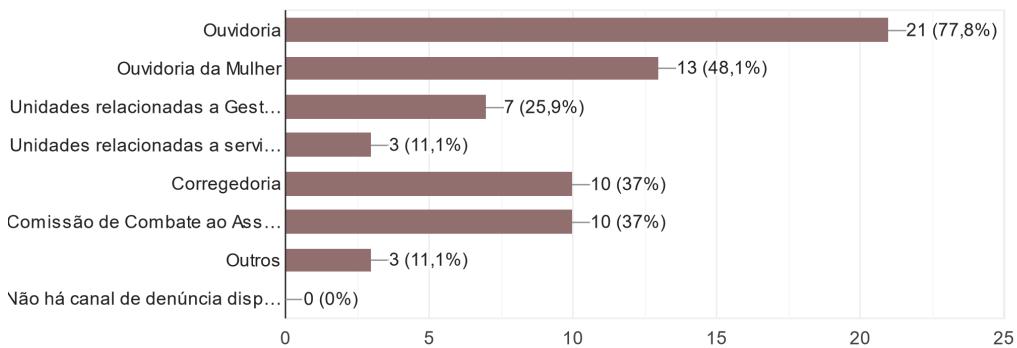
30. Você sabe como denunciar uma situação de assédio ou discriminação no local de trabalho?

27 respostas



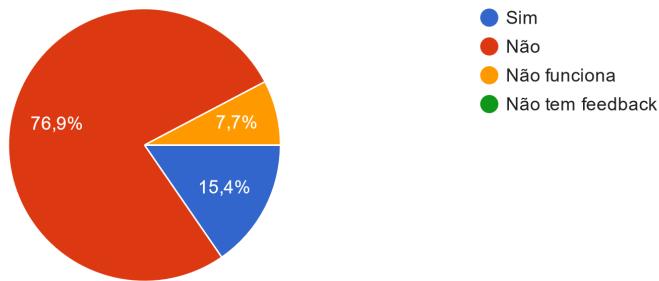
31 Quais são os canais de denúncia disponíveis pelo órgão em que o(a) Senhor(a) trabalha? (É possível assinalar mais de uma opção.)

27 respostas



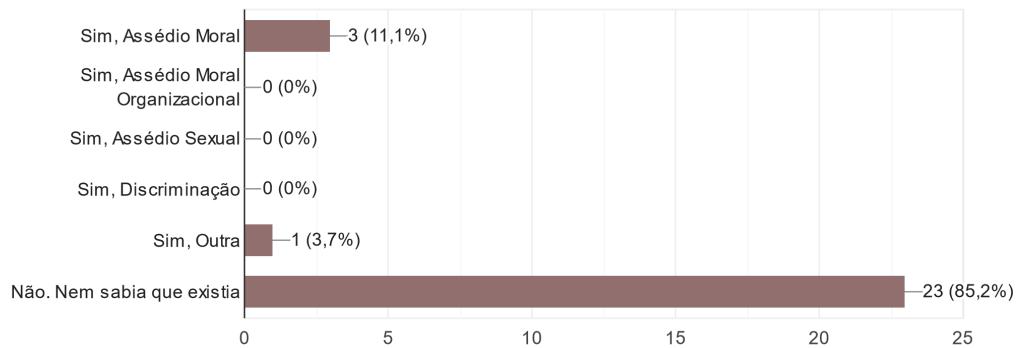
32. Você sabia que pode enviar denúncia para o e-mail cpeamas@tre-ce.jus.br ?

26 respostas



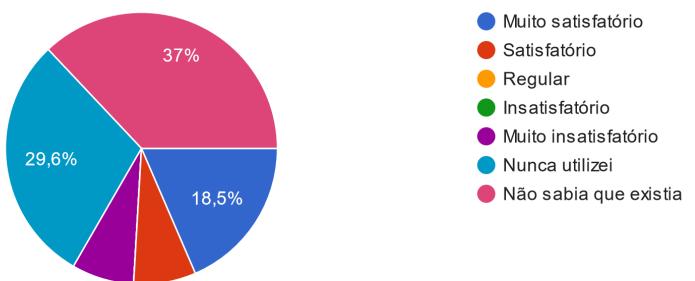
33. Você já relatou assédio ou discriminação à Comissão de Prevenção ao Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação do 1º e 2º grau da Justiça...do Ceará? (É possível marcar mais de uma opção.)

27 respostas



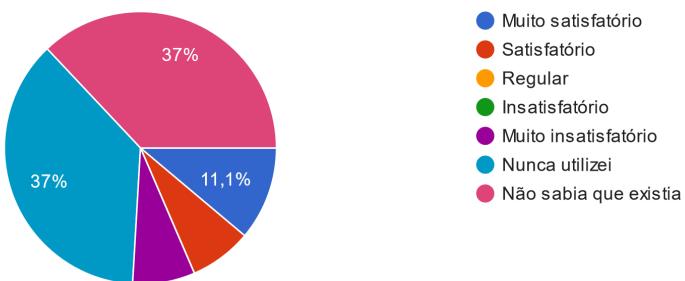
34. Como você descreveria o acolhimento da Comissão?

27 respostas



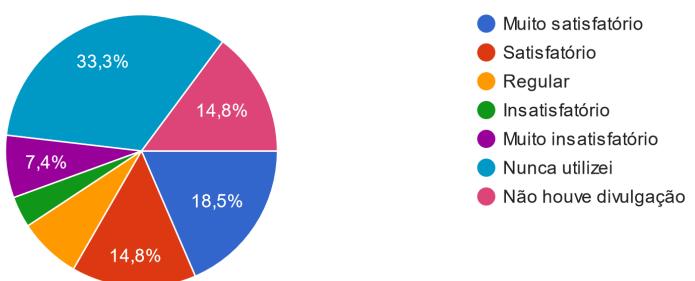
35. Como você descreveria as providências adotadas a partir do seu relato pela Comissão?

27 respostas



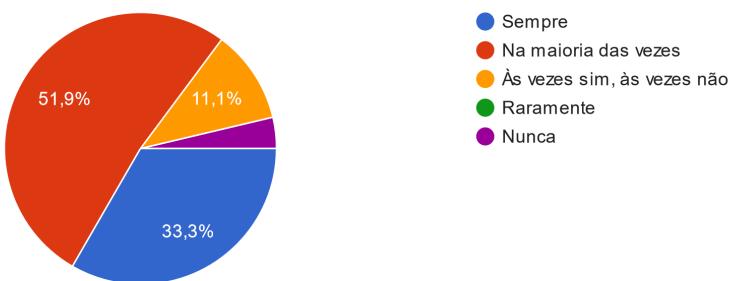
36. Como você avalia a divulgação das atribuições da Comissão em seu local de trabalho?

27 respostas



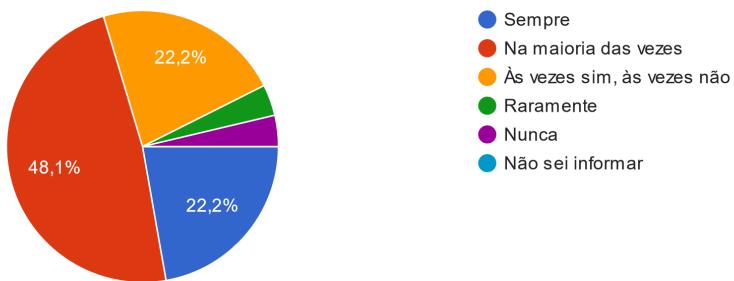
37. Você considera que o seu local de trabalho tem um ambiente harmonioso e respeitoso com as pessoas?

27 respostas



38. De maneira geral, você considera que Justiça Eleitoral do Ceará tem um ambiente harmonioso e respeitoso com as pessoas?

27 respostas



Atenciosamente,

ASSESSORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE E À QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO



Documento assinado eletronicamente por **TATYANA MARIA FUJIWARA DE ALMEIDA, ASSESSORA**, em 10/06/2024, às 10:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em
https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&cv=0000652359&crc=9CA7C00E, informando, caso não preenchido, o código verificador **0000652359** e o código CRC **9CA7C00E**.

2024.0.000009355-0

0000652359v6